

Tabella assenze, previdenza e assistenza contrattuale

Implementazioni

Alla seguente chiamata a menù:

Tabelle

Tabella paghe

Contratti

È stata predisposta una nuova tabella blindata come in oggetto denominata.

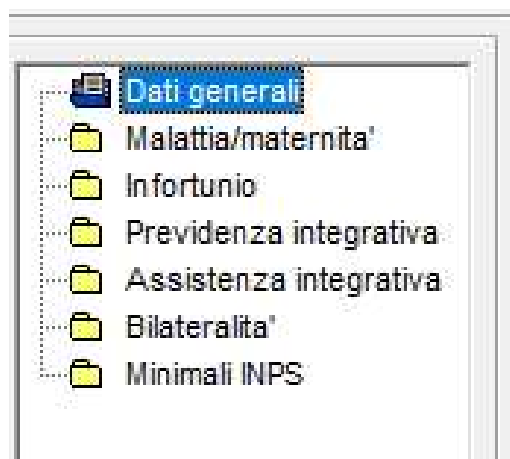
L'utente non può inserire nuovi elementi, né modificare gli elementi precaricati.

La tabella viene fornita già popolata con 222 elementi riferiti ai CCNL maggiormente ricorrenti. Con i successivi upd, l'aggiornamento automatico della tabella sarà completato con i CCNL mancanti.

La prima pagina di ciascuno dei 222 elementi, denominata *Dati generali*, tra l'altro, contiene il campo “**Codice contratto CNEL**” che identifica il CCNL cui l'elemento fa riferimento.

Le pagine successive (pagina *Malattia/maternità*, pagina *Infortunio*, pagina *Previdenza integrativa*, ecc.), invece, sono dedicate alla gestione dei vari istituti contrattuali previsti dal CCNL, ovvero:

- Le assenze per eventi c/INPS;
- Le assenze per eventi c/INAIL;
- La contribuzione alla previdenza complementare di settore;
- La contribuzione agli enti assistenziali e alla bilateralità di settore;
- I minimali INPS.



Ciascuna pagina è stata popolata con le relative tabelle di riferimento in base al seguente schema:

Pagina	Istituto contrattuale	Tabella da utilizzare
Malattia/maternità	Assenze per eventi c/INPS	Tabella indennità c/INPS
Infortunio	Assenze per eventi c/INAIL	Tabella indennità c/INAIL
Previdenza integrativa	Contribuzione alla previdenza complementare di settore	Tabella fondi pensione
Assistenza integrativa	Contribuzione agli enti assistenziali	Tabella fondi assistenziali
Bilateralità	Contribuzione agli enti bilaterali	Tabella enti bilaterali
Minimali INPS	Minimali	Tabella minimali

In pratica, la nuova tabella in trattazione raccorda e centralizza tutte le tabelle necessarie per gestire un normale rapporto di lavoro. Permetterà, nella fase di inserimento di un nuovo lavoratore, di superare l'incombenza di ricercare ed inserire le varie tabelle legate al CCNL utilizzato.

Di seguito alcune particolarità da tener presente:

Pagine *Malattia/Maternità e Infortunio*

È presente il campo “**Tipologia**” valorizzato con uno dei seguenti codici:

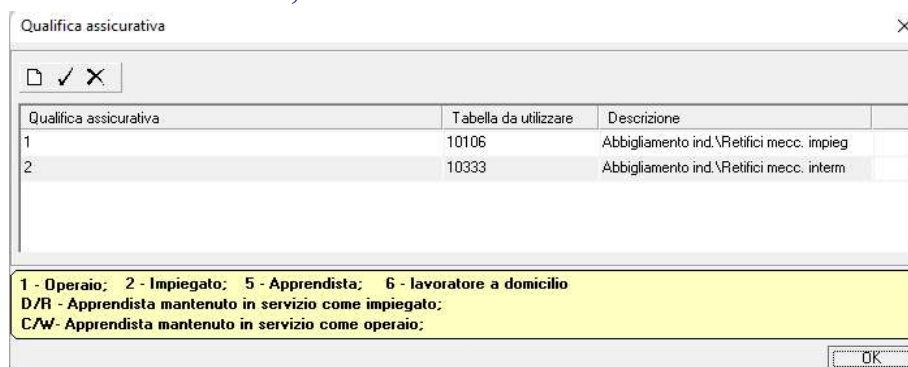
Codice	Descrizione
1	Generalità dei casi
2	In base alla durata dell'evento
3	In base all'anzianità
4	In base alla qualifica
5	In base all'anzianità' e alla qualifica

- *1 – Generalità dei casi / 2 – In base alla durata dell'evento*: Sono i casi più semplici. In corrispondenza del campo “**Tabella da utilizzare**” è specificata la tabella da utilizzare per tutti i lavoratori. In inserimento di un nuovo lavoratore, detta tabella sarà riportata in corrispondenza dei relativi campi della scheda anagrafica;
- *3 – In base all'anzianità*: Nelle pagine è definita l'anzianità lavorativa prevista dal CCNL e in corrispondenza del campo “**Tabella da utilizzare**” è specificata la relativa tabella da utilizzare, ovvero:

Anzianità		Tabella da utilizzare	Descrizione	Qualifica assicurativa
Da mesi	A mesi			
1	36	10074	Metalmeccanica Confapi <= 3 anni	
37	72	10075	Metalmeccanica Confapi 4-6 anni	
73	999	10076	Metalmeccanica Confapi < 6 anni	

In inserimento di un nuovo lavoratore, in base all'anzianità lavorativa, la relativa tabella sarà riportata in corrispondenza dei rispettivi campi della scheda anagrafica;

- *4 – In base alla qualifica:* Nelle pagine è definita la qualifica assicurativa prevista dal CCNL e in corrispondenza del campo “**Tabella da utilizzare**” è specificata la relativa tabella da utilizzare, ovvero:



Qualifica assicurativa	Tabella da utilizzare	Descrizione
1	10106	Abbigliamento ind.\Retifici mecc. impieg
2	10333	Abbigliamento ind.\Retifici mecc. intern

1 - Operaio; 2 - Impiegato; 5 - Apprendista; 6 - lavoratore a domicilio
D/R - Apprendista mantenuto in servizio come impiegato;
C/W - Apprendista mantenuto in servizio come operaio;

In inserimento di un nuovo lavoratore, in base alla qualifica, la relativa tabella sarà riportata in corrispondenza dei rispettivi campi della scheda anagrafica;

- *5 – In base all'anzianità e alla qualifica:* Nelle pagine è definita sia l'anzianità lavorativa che la qualifica assicurativa prevista dal CCNL. In inserimento di un nuovo lavoratore, in base all'anzianità lavorativa alla qualifica, la relativa tabella sarà riportata in corrispondenza dei rispettivi campi della scheda anagrafica;

Grazie a questa nuova impostazione, quindi, sono state superate le problematiche legate, ad esempio, al cambio della tabella indennità c/INPS in base alla qualifica del lavoratore e/o all'anzianità di servizio.

Pagina Previdenza integrativa

La pagina contiene una sezione multielemento che ospita la tabella fondo pensione e sviluppo fondo prevista dal CCNL. In presenza di una sola tabella, in inserimento di un nuovo lavoratore, la tabella sarà riportata in corrispondenza dei rispettivi campi della scheda anagrafica.

Nessun riporto sulla scheda anagrafica, in presenza di più elementi.

Pagina Assistenza integrativa

La pagina contiene una sezione multielemento che ospita la tabella fondi assistenziali prevista dal CCNL. In presenza di una sola tabella, in inserimento di un nuovo lavoratore, la tabella sarà riportata in corrispondenza dei rispettivi campi della scheda anagrafica.

Nessun riporto sulla scheda anagrafica, in presenza di più elementi.

Pagina Bilateralità

La pagina contiene una sezione multielemento che ospita la tabella enti bilaterali prevista dal CCNL. In presenza di una sola tabella, in inserimento di un nuovo lavoratore, la tabella sarà riportata in corrispondenza dei rispettivi campi della scheda anagrafica.

Nessun riporto sulla scheda anagrafica, in presenza di più elementi.

Pagina Minimale INPS

La pagina contiene le seguenti sezioni:

- **Generalità lavoratori:** In corrispondenza del campo “**Tabella da utilizzare**” è specificata la tabella minimale da utilizzare per tutti i lavoratori NON PART-TIME. In inserimento di un nuovo lavoratore, detta tabella sarà riportata in corrispondenza dei relativi campi della scheda anagrafica;
- **Lavoratori part-time:** In corrispondenza del campo “**Tabella da utilizzare**” è specificata la tabella minimale da utilizzare per tutti i lavoratori PART-TIME. In inserimento di un nuovo lavoratore, detta tabella sarà riportata in corrispondenza dei relativi campi della scheda anagrafica;
- **In base alla qualifica:** In corrispondenza del campo “**Tabella da utilizzare**” è specificata la tabella minimale in base alla qualifica assicurativa del lavoratore. In inserimento di un nuovo lavoratore in base alla sua qualifica assicurativa, detta tabella sarà riportata in corrispondenza dei relativi campi della scheda anagrafica.

A completamento delle implementazioni apportate, sono state modificate le seguenti manutenzioni:

Tabella contratti

Nella pagina *Dati generici* è stato inserito il campo “**Assenze, previdenza e assistenza contrattuale**”.

Specificando una *Tabella assenze, previdenza e assistenza*

contrattuale in un determinato contratto e, successivamente, indicando tale contratto in inserimento di un nuovo lavoratore, saranno automaticamente riportate nella scheda anagrafica in inserimento, le seguenti tabelle:

- Tabella indennità c/INPS;
- Tabella indennità c/INAIL;
- Tabella fondi pensione;
- Tabella fondi assistenziali;
- Tabella enti bilaterali;
- Tabella minimali.

Grazie a quanto sopra, l'utente sarà sgravato dalla ricerca della tabella da utilizzare.

Il campo sarà automaticamente valorizzato durante l'adeguamento archivi incrociando il codice CNEL presente in ciascun elemento della tabella contratti con il codice CNEL presente in ciascuno degli elementi presente in Tabella assenze, previdenza e assistenza contrattuale.

Se in Tabella assenze, previdenza e assistenza contrattuale viene riscontrata la presenza di un solo elemento con il medesimo codice CNEL presente in tabella contratti, tale elemento sarà riportato sul campo del contratto.

Qualora, invece, viene riscontrata la presenza di diversi elementi con il medesimo codice CNEL presente in tabella contratti, sarà attivato un report a fine adeguamento e nessun riporto automatico sarà eseguito sulla tabella contratti:

=====|
| A N N O T A Z I O N I |
=====|

Per i contratti di seguito elencati non è stato possibile valorizzare il campo "Assenze, previdenza ed assistenza contrattuale".
Si consiglia di valorizzare manualmente il campo per attivare gli automatismi previsti.

0001 ABBIGLIAMENTO INDUSTRIA
0001 A ABBIGLIAMENTO INDUSTRIA - MEZZOGIORNO
0005 ALIMENTARI COOPERATIVE
0005 A ALIMENTARI INDUSTRIA
0005 B ALIMENTARI PICCOLA INDUSTRIA - ALIMENT.
0005 C ALIMENTARI PICCOLA INDUSTRIA - PANIFIC.
0005 D ALIMENTARI PICCOLA INDUSTRIA - PASTICCERIE

Di conseguenza, per l'attivazione dei riporti automatici nella
Pagina 34 di 55



scheda anagrafica del lavoratore, il campo “**Assenze, previdenza e assistenza contrattuale**” della tabella contratti dovrà essere valorizzato dall’utente. In questo contesto, evidenziamo che su detto campo della tabella contratti è presente il tasto funzione F4 che permette di filtrare i soli elementi con il medesimo codice CNEL presente sul contratto;

**Tabella contratti
aziendali/provinciali**

Anche nella tabella in oggetto è stato inserito il campo “**Assenze, previdenza e assistenza contrattuale**”.

Ricordiamo che la tabella in oggetto, se specificata nella scheda anagrafica del dipendente, avrà priorità rispetto alla tabella contratti utilizzata.

Anche in questo caso, le suddette tabelle saranno automaticamente riportate all’interno della scheda anagrafica in inserimento;

**Scheda dipendenti -
Anagrafica**

Come già precedentemente detto, grazie all’abbinamento tra la Tabella assenze, previdenza e assistenza contrattuale e un determinato contratto sarà possibile riportate automaticamente, le seguenti tabelle:

- Tabella indennità c/INPS;
- Tabella indennità c/INAIL;
- Tabella fondi pensione;
- Tabella fondi assistenziali;
- Tabella enti bilaterali;
- Tabella minimali.

Di seguito alcune particolarità da tener presente:

Table indennità c/INPS e INAIL

Come già detto, nelle pagine *Malattia/Maternità e Infortunio* della Tabella assenze, previdenza e assistenza contrattuale è presente il campo “**Tipologia**”.

Il riporto automatico della tabella indennità c/INPS e c/INAIL all’interno della scheda anagrafica del dipendente è legato

all'impostazione di questo campo. In particolare, con:

- “**Tipologia**” = 3 – *In base all'anzianità*: In fase di inserimento del lavoratore, la procedura ricaverà l'anzianità lavorativa e riporterà la relativa tabella in corrispondenza dei rispettivi campi.

Le tabelle da utilizzare all'aumentare dell'anzianità lavorativa saranno scritte, previa attivazione di apposita segnalazione, nello Scadenziario;

- “**Tipologia**” = 4 – *In base alla qualifica*: In fase di inserimento del lavoratore, in base alla qualifica assicurativa, la procedura riporterà la relativa tabella in corrispondenza dei rispettivi campi.

Tabella Fondi pensione

Come già detto, nella pagina *Previdenza integrativa* della Tabella assenze, previdenza e assistenza contrattuale è presente il fondo pensione previsto dal CCNL e le relative tabelle sviluppo fondo.

In presenza di una sola tabella, in inserimento di un nuovo lavoratore, la tabella sarà riportata in corrispondenza dei rispettivi campi.

Nessun riporto in presenza di più elementi.

Tabella Fondi assistenziali

Come già detto, nella pagina *Assistenza integrativa* della Tabella assenze, previdenza e assistenza contrattuale è presente il fondo assistenziale previsto dal CCNL con relativa tabella fondi assistenziali.

In presenza di una sola tabella, in inserimento di un nuovo lavoratore, la tabella sarà riportata in corrispondenza dei rispettivi campi.

Nessun riporto in presenza di più elementi.

Tabella Enti bilaterali

Come già detto, nella pagina *Assistenza integrativa* della Tabella assenze, previdenza e assistenza contrattuale è presente l'ente bilaterale previsto dal CCNL con relativa tabella enti bilaterali.

In presenza di una sola tabella, in inserimento di un nuovo

lavoratore, la tabella sarà riportata in corrispondenza dei rispettivi campi.

Nessun reporto in presenza di più elementi.

Tabella Minimali INPS

Come già detto, nella pagina *Minimali INPS* della Tabella assenze, previdenza e assistenza contrattuale sono presenti i minimali di retribuzione imponibile su cui pagare la contribuzione qualora la retribuzione reale dovesse essere inferiore.

È presente un minimale per i lavoratori a tempo pieno, uno per i lavoratori part-time e un minimale in base alla qualifica assicurativa.

In inserimento di un nuovo lavoratore, la tabella sarà riportata in corrispondenza dei rispettivi campi.